

# 人权政策

爱尔眼科医院集团股份有限公司

## 目的

公司秉持“关爱患者，尊重员工，回馈社会”的核心价值观，以爱心致力于人类的眼健康事业。我们追求与各利益相关方密切合作，为推动人权保护，以实现业务的可持续发展。

## 适用范围

本政策适用于爱尔眼科医院集团股份有限公司及各下属医疗机构。此外，公司鼓励所有供应商和合作伙伴也遵守与本政策一致的人权准则。

## 原则与承诺

作为一家致力于提供高品质医疗服务的上市连锁眼科医院集团，我们将始终坚持“以人为本”的理念，坚定承诺遵守《国际人权宪章》所规定的国际公认人权标准，包括《世界人权宣言》、《公民权利和政治权利国际公约》以及《经济、社会和文化权利国际公约》中的各项人权原则。同时，我们也严格遵循国际劳工组织《关于工作中基本原则和权利宣言》以及联合国人权理事会《联合国工商业与人权指导原则》等国际公认的人权标准和指导。

- 1、我们坚决反对并致力于防止人口贩卖活动，我们将采取一切必要措施，确保我们的医院和供应链中不出现任何形式的人口贩卖行为。
- 2、我们坚决反对任何形式的强迫劳动，反对职场霸凌和骚扰行为，我们将积极推动和保障所有员工在自愿、平等和公正的基础上参与工作。
- 3、我们严格遵守国际劳工组织关于禁止童工的规定，绝不雇佣未满法定工作年龄的儿童。我们将积极推动儿童眼病防治和科普教育事业的发展。
- 4、我们尊重员工的结社自由，支持员工依法组织或参加工会、社团等组织，维护自身权益。
- 5、我们尊重员工集体谈判的权利，鼓励员工通过合法途径就劳动条件、工资福利等问题进行集体协商。
- 6、我们坚持同工同酬的原则，不因员工的性别、种族、宗教信仰等因素而给予不同的薪酬待遇。

7、我们坚持按照所在地劳动法律法规开展劳动用工管理，承诺不低于法律法规要求的最低工资标准，保障员工依法休息休假的法定权利不受侵害。

8、我们致力于打造多元化与包容的工作环境，在员工招聘、晋升、激励中践行公平原则，提供平等的机会，不因候选人或员工的年龄、性别、国籍、种族、宗教、年龄、残障、性取向等因素而差别对待。

我们将尊重和保护人权作为我们一切工作的出发点和落脚点。我们承诺，无论是在医疗服务的提供过程中，还是在医院的管理和运营中，都将严格遵守国际公认的人权标准，确保每一个人的基本权利和尊严得到充分保障。

## 公司职责

我们将建立健全人权保护政策和制度，确保医院内部的各项工作的符合国际公认的人权标准；不断加强员工培训，提高员工的人权意识和职业素养，确保医疗服务过程中的人权得到充分尊重和保护；我们将完善和落实已有的投诉和申诉机制，确保损害患者和员工合法权益的事件得到及时、公正的处理；我们将积极参与国际人权保护活动，与国际社会共同推动人权事业的发展。

## 对供应商和合作伙伴的要求

我们将要求供应商和合作伙伴遵守国际公认的人权标准，确保供应链和合作方中不出现侵犯人权的行为。我们将定期对供应商进行人权保护评估，对存在问题的供应商或合作伙伴要求整改或终止合作。

我们将以实际行动践行上述承诺，为全球人权事业的发展贡献自己的力量。公司将建立健全纪律管理体系及监督机制，确保公司人权政策得以有效执行。